

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CNE 2018 – 2022
MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

1. PRIORIDAD: SISTEMA NACIONAL DE GESTIÓN DEL RIESGO								
DECLARACIÓN DE RUMBO ESTRATÉGICO: Fortaleceremos el SNGR para el cumplimiento de la Política y el Plan Nacional de Gestión del Riesgo.								
1.1. OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer los mecanismos coordinación del SNGR para el cumplimiento de la Política y el Plan Nacional de Gestión del Riesgo.								
PRODUCTO	INDICADOR	META DEL PRODUCTO	ACCION ESTRATEGICA	RESPONSABLE	META PARA EL PERIODO		MEDIO DE VERIFICACIÓN	VALORACIÓN DE RIESGOS
					PERIODO	AÑO		
Asesoría en Gestión del Riesgo	Número de personas que integran el SNGR asesoradas para la incorporación de la gestión del riesgo en los procesos de planificación.	1650 personas asesoradas, con colaboradores asesoradas, para incorporar la gestión del riesgo en los procesos de planificación.	1.1.1. Creación de un programa de asesoría para transversalizar la Gestión del Riesgo en los actores del SNGR, de conformidad con los artículos 8, 9,25, 26, 27 y 45 de la Ley N° 8488	Jefatura de Normalización y Asesoría	1200 personas que integran el SNGR asesoradas para incorporar la gestión del riesgo en los procesos de planificación.	2018: 200 2019: 250 2020: 250 2021: 250 2022: 250	Registro de personas capacitadas/ instituciones que planifican y presupuestan.	RE 1-2 / RP 1-2-3 /RF 2 / ROA 3-4-6-9-14-20-21-25
					450 integrantes de las instancias de coordinación del SNGR capacitados.	2019: 50 2020: 100 2021: 100 2022: 150	Registro de integrantes de las instancias de coordinación que reciben capacitación.	
	Número de personas registradas ante la CNE bajo el modelo de certificación aprobado.	350 personas registradas como gestores certificados en la elaboración y evaluación de planes de preparativos y respuesta ante emergencias para centros laborales o de ocupación pública.	1.1.2. Desarrollo de un esquema de certificación de competencias para gestores en la elaboración y evaluación de planes de preparativos y respuesta ante emergencias para centros laborales o de ocupación pública.	Jefatura de Normalización y Asesoría	1 documento: esquema de certificación de competencias para gestores en la elaboración y evaluación de planes de preparativos y respuesta ante emergencias para centros laborales o de ocupación pública.	2018: Diseño del curso para acreditar gestores de riesgo.	Registro de acreditaciones	RE 1-2 / RP 1-2-3 /RF 2 / ROA 3-4-6-9-14-20-21-25
					1 Acuerdo Junta Directiva con la aprobación del Esquema de certificación.			
Sistema Nacional de Gestión del Riesgo fortalecido	Número de comunidades vulnerables, organizadas, sensibilizadas o con capacitación.	300 comunidades vulnerables, organizadas, sensibilizadas o con capacitación	1.1.3. Programa de promoción de la gestión del riesgo en comunidades vulnerables.	Jefatura de Normalización y Asesoría (con apoyo de los facilitadores comunitarios, instituciones y cooperación internacional)	300 comunidades vulnerables, organizadas, sensibilizadas o con capacitación para la alerta temprana y la organización para emergencias.	2018: 60 2019: 60 2020: 60 2021: 60 2022: 60	Registro de talleres	RE 1-2 / RP 1-2-3 /RF 2 / ROA 3-4-6-9-14-20-21-25
					Porcentaje de las instancias de coordinación conformadas, integradas y operando con procedimientos actualizados.	100 % de instancias de coordinación conformadas, integradas y operando con procedimientos actualizados.	1.1.4. Organización efectiva para los preparativos y respuesta de emergencias y desastres. (Regional, Municipal, Comunal, CATs).	Jefatura de Gestión de Operaciones
	90 Comités Municipales de Emergencia	2019: 40% 2020: 60% 2021: 100% 2022: 100%	Directorio de Comités Municipales de Emergencias					
	Jefatura de Gestión de Operaciones/ Jefatura Investigación y Análisis del Riesgo	13 Comités asesores técnicos (8 CAT'S UGO y 5 CAT'S IAR)	2019: 25% 2020: 25% 2021: 25% 2022: 25%	Directorio de Comités Asesores Técnicos				
		500 Comunales de Emergencia	2019: 100% 2020: 100% 2021: 100% 2022: 100%	Directorio de Comités Comunales de Emergencia				
	Jefatura de Gestión de Operaciones	06 Comités Regionales de Emergencia	2018: 0 2019: 60% 2020: 40%	Directorio Comités Regionales de Emergencia				
		5 Comités e instancias sectoriales responsables de la gestion del riesgo	2018: 0 2019: 0 2020:100% 2021: 0 2022: 0	Directorio de comités				
	Porcentaje de instituciones del COE (básico y ampliado) integradas y operando bajo el nuevo modelo de gestión de operaciones.	Una propuesta de modelo gestión de operaciones del COE	1.1.6. Modelo de gestión de operaciones del COE	Direccion de Gestion del Riesgo	Elaboración del modelo de gestión de operaciones del COE	2018:0 2019:0 2020:100% 2021: 0 2022: 0	Documento escrito	P 1-2 / RF 2-4-5 /RT 3 / ROA 2
					Implementación del modelo de gestión de operaciones del COE, integrarlo a 5 meses de trabajo.	2018:0 2019:0 2020: 40% 2021: 40% 2022: 20%	Ejercicio de simulacion	
	Número de oficinas desconcentradas operando bajo un modelo de organización regional para la reducción del riesgo.	1 Propuesta de desconcentración de oficinas bajo un modelo de organización regional aprobada por parte de la Junta Directiva CNE	Desconcentración de oficinas bajo un modelo de organización regional para la reducción del riesgo.	Direccion de Gestion del Riesgo	1 Propuesta de desconcentración de oficinas bajo el modelo de organización regional aprobada por parte de la Junta Directiva CNE.	2019: 1	Documento de desconcentración de oficinas regionales.	P 1-2 / RF 2-4-5 /RT 3 / ROA 2
5 oficinas regionales operando					2020: 2 2021: 2 2022: 1	Plan de compras de oficinas operando (alquiler o préstamo de oficina, adquisición de equipamiento) Recurso Humano asignado		

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CNE 2018 – 2022
MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1.2. OBJETIVO ESTRATEGICO: Desarrollar las capacidades del SNGR para el fomento de una cultura proactiva entorno al riesgo de desastres.								
Plan Nacional de Preparativos y Respuesta	Número de manuales de protocolos y procedimientos operativos actualizados, aprobados y divulgados en formato digital.	04 manuales de protocolos y procedimientos operativos actualizados, aprobados y divulgados en formato digital.	2.1.1. Planificación, ejecución y control de los preparativos y respuesta de emergencias y desastres (Planes, Protocolos, Procedimientos)	Jefatura de Gestión de Operaciones	01 Manual Nacional de Gerencia de Emergencias	2019: 01	Documento de Plan Nacional, Protocolos y Procedimientos	RE1-2 /RP2 /RF2-4 /ROA3-4-5-12-13- 16-17-18 -21-22-25
					01 Manual Nacional de Manejo Operativo	2020: 01		
					01 Manual Nacional de Logística	2021: 01		
					01 Manual Nacional de Gestión de Información	2022: 01		
Análisis de Situación efectivo para la administración de emergencias y desastres	Porcentaje de implementación de la sala de situación funcionando para el monitoreo de amenazas, despacho de incidentes y gestión de información	01 Sala de Situación funcionando para el monitoreo de amenazas, despacho de incidentes y gestión de información	2.1.2. Preparación de una Sala de Situación Nacional para el análisis de escenarios de emergencias y desastres (Monitoreo, Despacho, Gestión de Información)	Jefatura de Gestión de Operaciones	Diseño e implementación de la Sala de Situación	2019: 25%	Informe de Gestión Anual	RE1-2 /RP2 /RF2-4 /ROA3-4-5-12-13- 16-17-18 -21-22-25
					Instalaciones y equipamiento de la Sala de Situación	2020: 50%		
					Sala de Situación funcionando	2021: 100%		
					Sala de Situación funcionando	2022: 100%		
Sistema de Alerta Temprana Multiamenaza para la activación ante emergencias y desastres	Número de Sistemas de Alerta Temprana operando a nivel nacional, regional y municipal.	25 Sistemas de Alerta Temprana operando a nivel nacional, regional y municipal.	2.1.3. Planificación e Implementación de los Sistema de Alerta Temprana Multiamenaza.	Jefatura de Gestión de Operaciones	Desarrollo e implementación de Sistemas de Alerta Temprana multiamenaza.	2019: 4 2020: 7 2021: 7 2022: 7	Base de datos de Sistema de Alerta Temprana Multiamenaza	
Apoyo logístico eficiente a las instancias de coordinación del Subsistema de Preparativos y Respuesta	Número de bodegas regionales y municipales operando con suministros para emergencia y procedimientos actualizados	6 bodegas regionales y 25 bodegas municipales operando con suministros para emergencia y procedimientos actualizados	2.1.4. Gestión de Suministros para Emergencias.	Jefatura de Gestión de Operaciones	7 Bodegas Regionales	2019: 1 2020: 2 2021: 2 2022: 2	Procedimiento operativo para el manejo de suministros para emergencias. Trámites de compras de suministros para emergencias	RE1-2 /RP2 /RF2-4 /ROA3-4-5-12-13- 16-17-18 -21-22-25
					25 Bodegas Municipales	2019: 4 2020: 7 2021: 7 2022: 7		
Población informada en materia de gestión del Riesgo de Desastre.	Número de comunidades vulnerables según la guía de IAR con información sobre gestión del riesgo	1400 comunidades vulnerables con información sobre Gestión del Riesgo	2.1.5. Una estrategia integral de comunicación que genere información útil, oportuna y confiable para la población (Campaña anual y manejo de redes sociales).	Jefatura de Comunicación Institucional	1 Documento de la Estrategia	2018:0 2019:0 2020: 1 2021: 0 2022:0	Informe escrito	RP1-2/RF2/RT1-2-3-4-6/ROA2-8-14-17-21-24-25
					Dos campañas preventivas de gestión del riesgo	2018:0 2019:3 2020: 2 2021: 2 2022: 2	Campañas preventivas	
					Un estudio de percepción de la cultura en gestión del riesgo.	2018:0 2019:0 2020: 1 2021: 1 2022: 1	Documento estudio de percepción	
					120 posteos anuales de información sobre gestión del riesgo en redes sociales	2018:0 2019:0 2020: 120 2021:120 2022:120	Reportes de campaña	
					52 Comunicados de prensa	2018:0 2019:0 2020: 52 2021: 52 2022:52	Acuerdos de la Junta Directiva	
					1 reconocimiento concursable de buenas prácticas en gestión del riesgo en comunidades vulnerables	2018:0 2019:0 2020: 1 2021: 1 2022:1	Acuerdos de la Junta Directiva	
Información y asesoría Territorial de Riesgo a Desastres.	Número de actores del SNGR y usuarios en general que utilizan información de GR para su labor ordinaria	500 actores con información y asesoría sobre situaciones y condiciones de riesgo.	2.1.6. Compendio de información digital, georeferencia con datos actuales y accesibles a los actores del SNGR y usuarios en general	Jefatura de Investigación y Análisis de Riesgo	500 actores utilizan información de GR con datos actuales y accesibles.	2018:0 2019:0 2020:200 2021:200 2022:100	Documento del manual/ (BASE DE DATOS ESPACIA)	RE1/ RL 2-3/ RP1- 2/ RF2-4/ RT4-6/ROA1-12-21-24-25
			2.1.7. Apoyo para el diseño de escenarios sobre riesgo		15 escenarios de riesgo en áreas en alto riesgo.	2018:0 2019:0 2020: 7 2021:4 2022: 4	Documento de la propuesta/INFORME DE ESCENARIOS DE RIESGO	
		Una base de datos de pérdida por desastre, para el reporte periódico de las instituciones	2.1.8. Proyecto de seguimiento al impacto económico de eventos de desastre.	Jefatura de Desarrollo Estratégico del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo.	Una base de datos actualizada sobre pérdidas históricas con reportes anuales: 05 instituciones realizan registros regulares sobre pérdidas y daños (Que pueden ser evaluadas anualmente).	2020: 1	Base de datos sobre pérdidas históricas	RP1-2/RT3-4/ROA3-8-12-14-16-18-21-22-24-25
		1 manual de evaluación de daños y pérdidas por desastres, bajo una estructura sectorial.	2.1.9. Seguimiento al impacto económico de eventos de desastre.	Jefatura de Desarrollo Estratégico del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo.	1 manual de evaluación de daños y pérdidas por desastres, bajo una estructura sectorial.	2020: 1	Documento del manual	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CNE 2018 – 2022
MATRIZ DE PLAN E ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1.3. OBJETIVO ESTRATEGICO: Verificar el cumplimiento del Plan Nacional de Gestión del Riesgo por ámbitos de gestión.

Control, seguimiento y evaluación de la Política y el Plan Nacional de Gestión del Riesgo.	Porcentaje de compromisos del Plan Nacional de Gestión del Riesgo bajo control y seguimiento.	70% de compromisos del Plan Nacional de Gestión del Riesgo bajo control y seguimiento.	1.3.1. Desarrollo del Sistema de Monitoreo y Seguimiento del Plan Nacional de Gestión del Riesgo.	Jefatura de Desarrollo Estratégico del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo.	Cinco informes de Seguimiento al PNGR presentado al Foro Nacional sobre Riesgo.	2018: 1 2019: 1 2020: 1 2021: 1 2022: 1	Documento de informe	RP1-2/RT3-4/ROA3-8-12-14-16-18-21-22-24-25
			1.3.1. Desarrollo del Sistema de Monitoreo y Seguimiento del Plan Nacional de Gestión del Riesgo.	Jefatura de Desarrollo Estratégico del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo.	70% de cumplimiento del itinerario de control de la Política y el Plan Nacional de Gestión del Riesgo.	2018: 10% 2019: 15% 2020: 15% 2021: 15% 2022: 15%	Registros del Sistema de Monitoreo y Seguimiento	
			1.3.2. Creación de un indicador para medir el desempeño de las municipalidades en las actividades de gestión del riesgo, aplicable al índice de desempeño municipal.	Jefatura de Desarrollo Estratégico del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo.	Un indicador de medición de desempeño municipal en gestión del riesgo, definido y aplicado.	2019: 1	Documento del indicador	

2.PRIORIDAD: RECTORÍA DE LA CNE

DECLARACIÓN DE RUMBO ESTRATEGICO: Perfeccionaremos nuestras políticas, procesos y procedimientos, para mejorar la gestión institucional de forma integral y enfoque inclusivo

2.1. OBJETIVO ESTRATEGICO: Mejorar la gestión institucional para el ejercicio de la rectoría en gestión del riesgo, apoyada por políticas, planificación y asignación de recursos presupuestarios, procesos y procedimientos internos claros que fomenten eficiencia, transparencia, coordinación, uso de tecnología, comunicación efectiva y la inclusividad.

PRODUCTO	INDICADOR	META DEL PRODUCTO	ACCION ESTRATEGICA	RESPONSABLE	META PARA EL PERIODO		MEDIO DE VERIFICACIÓN	VALORACIÓN DE RIESGOS
					PERIODO	AÑO		
Gestión por Resultados a nivel institucional	Porcentaje de unidades de la CNE aplicando la Gestión por Resultados en los procesos de planificación institucional.	100% de las unidades de la CNE aplicando la Gestión por Resultados en los procesos de planificación institucional.	2.1.1. Establecimiento de la Gestión por Resultados en todas Unidades de la CNE.	Jefatura de Planificación Institucional	100% de las unidades de la CNE aplicando la Gestión por Resultados en todos los procesos de Planificación Institucional.	2019: Guía para la Formulación, Seguimiento, Evaluación y Verificación del Plan Anual Operativo, con enfoque de Gestión por Resultados. 2020-2021-2022: 100% de las unidades de la CNE aplicando la Gestión por Resultados.	Documento Guía con enfoque de Gestión por Resultados Registros en Sistema SharePoint con los instrumentos de planificación institucional de las unidades de la CNE, con enfoque de Gestión por Resultados.	RP 1-2/ RF 4/RT3-4/ROA 6-7-8-14-15-18-25
Manual de procesos y procedimientos institucionales	Porcentaje de avance en la elaboración de instrumentos estandarizados y recopilación de procesos y procedimientos a nivel institucional.	100% en la elaboración de instrumentos estandarizados y recopilación de procesos y procedimientos a nivel institucional.	2.1.2.Recopilación de los procesos y procedimientos para el fortalecimiento en la gestión institucional.		Elaboración de instrumentos estandarizados para el levantamiento de procesos y procedimientos.	2019: Guía actualizada para el Levantamiento de Procesos y Procedimientos .	Guía actualizada para el Levatamiento de procesos y procedimientos.	
					Mapeo de procesos a nivel institucional	2020: 100%	Mapeo de procesos y procedimientos a nivel institucional.	
					Levantamiento y actualización de procedimientos	2021: 50% 2022:50%	Registro de Levantamiento y actualización de procedimientos.	
Manual de Procesos y procedimientos a nivel institucional.					2022: 1	Registro de Levantamiento y actualización de procedimientos.		
Información bajo herramientas informáticas	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI)	100% de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI)	2.1.3. Implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI) orientado a atender las necesidades específicas de desarrollo tecnológico y resolver la necesidades de información de la CNE yy del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo	Jefatura de Tecnologías de Información	100% de implementación del Plan Estratégico de Tecnologías de Información (PETI)	2019: 10% 2020: 30% 2021: 30% 2022: 30%	Plan de acción para la implementación del PETI. Herramientas tecnológicas en funcionamiento.	RP 1-2/ RF 4/RT3-4/ROA 6-7-8-14-15-18-25
					100% de los equipos y herramientas tecnológicas de la CNE adecuados a los requerimientos institucionales	2019: 25% 2020: 25% 2021: 25% 2022: 25%	Manuales Guías, instructivos, políticas, entre otros documentos	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CNE 2018 – 2022
MATRIZ DE PLAN E ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.2. OBJETIVO ESTRATEGICO: Orientar las relaciones internacionales y la cooperación en materia de gestión de riesgo.								
Estrategia de relaciones internacionales y cooperación con visión de Sistema desde la Gestión del Riesgo	Porcentaje de la Estrategia de relaciones internacionales y cooperación elaborada e implementada en coordinación con actores del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo	Un documento de Estrategia de relaciones internacionales y cooperación con visión de Sistema desde la Gestión del Riesgo elaborado	2.2.1. Diseño de una Estrategia de relaciones internacionales y cooperación para el fortalecimiento del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo.	Jefatura de Relaciones Internacionales y Cooperación	Elaboración de la Estrategia de relaciones internacionales y cooperación con visión de Sistema desde la Gestión del Riesgo	2018: 0 2019: 0 2020: 100% 2021: 0 2022: 0	Plan de Trabajo / Lista de Participantes / Agenda / Correos / Documento de la Estrategia	RE1/ RP1/RF 2-3/ ROA 14-21-24-25
					Implementación de la Estrategia de relaciones internacionales y cooperación con visión de Sistema desde la Gestión del Riesgo	2018: 0 2019: 0 2020: 0 2021: 50% 2022: 50%		

3. PRIORIDAD: AMBIENTE ORGANIZACIONAL
DECLARACIÓN DE RUMBO ESTRATEGICO: Fortaleceremos el ambiente organizacional y el desarrollo del talento humano, para crear una atmósfera de trabajo saludable.

3.1. OBJETIVO ESTRATEGICO: Establecer un ambiente de trabajo que favorezca un clima organizacional armónico y saludable en la institución.

PRODUCTO	INDICADOR	META DEL PRODUCTO	ACCION ESTRATEGICA	RESPONSABLE	META PARA EL PERIODO		MEDIO DE VERIFICACIÓN	VALORACIÓN DE RIESGOS
					PERIODO	AÑO		
Edificio de la CNE	Porcentaje de avance del proyecto de adquisición de edificio.	Un edificio construido y en operación.	3.1.1. Desarrollo de un proyecto de adquisición y posterior traslado de la institución a un edificio. (Que contemple los requerimientos y características de espacio físico óptimas, con las normas de seguridad adecuada a la orientación de servicios y la naturaleza de la institución)	Dirección Ejecutiva	Un edificio para la CNE construido y en operación.	2018: Un proyecto formulado. 2020: Contrato de la obra y elaboración de plan de ejecución. 2021: Desarrollo de obra en un 50% 2022: Desarrollo de obra en un 50%	Proyecto redactado y expediente de ejecución.	RL 1-3 / RP 1-2-3 / RF 2-4 / RT 2- 4/ ROA 9-12-14-17-18-25
Ética y Gestión Institucional	Porcentaje de avance en la ejecución de una estrategia de Fortalecimiento de la Gestión Ética Institucional.	100% Formulación de la estrategia de fortalecimiento de la ética Gestión Ética Institucional.	Formulación y ejecución de la estrategia de fortalecimiento de la Gestión Ética Institucional. (Ley de Control Interno/IGI)	Dirección Ejecutiva/ Comité Institucional de Ética y Valores.	100% Estrategia de fortalecimiento de la Gestión Ética Institucional.	2020: 100%	Documento Estrategia de Fortalecimiento de la Ética.	RL 1-3 / RP 1-2-3 / RF 2-4 / RT 2- 4/ ROA 9-12-14-17-18-25
		100% Ejecución de la Estrategia de Fortalecimiento de la Gestión Ética Institucional.			100% en la Ejecución de la Estrategia de Fortalecimiento de la Gestión Ética Institucional.	2020: 20% 2021: 40% 2022: 40%	Plan de trabajo Informe de ejecución de actividades del Plan de trabajo. Listas de participación de actividades desarrolladas.	
Clima organizacional favorable	Porcentaje de colaboradores de la CNE participando activamente en la ejecución de la estrategia institucional de clima organizacional.	100% de los colaboradores de la CNE participando activamente en la ejecución de la estrategia institucional de Clima organizacional.	Elaboración y ejecución de la estrategia institucional de Clima organizacional.	Jefatura de Desarrollo Humano.	Una estrategia elaborada y su implementación para el fortalecimiento del clima organizacional con la participación del 100% de los colaboradores	2018: 0 2019: Estrategia para el fortalecimiento del clima 2020: 50% de los colaboradores participando activamente en la estrategia 2021: 50% de los colaboradores participando activamente en la estrategia 2022: 0	Documento de la Estrategia y expediente de colaboradores.	RE 2 / RL 2 /RT 3/ROA 1-2-3-4-5-9-12-16-18
					Aplicación de un instrumento para medir el clima organizacional de la CNE y su plan de mejora.	2020: 100% 2021: 100% 2022: 100%	Instrumento de medición Plan de mejora	

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA CNE 2018 – 2022
MATRIZ DE PLAN E STRATÉGICO INSTITUCIONAL

3.2. OBJETIVO ESTRATEGICO: Estimular el talento humano ante los retos de la institución en su ejercicio de rectoría y capacidad de conducción.								
PRODUCTO	INDICADOR	META DEL PRODUCTO	ACCION ESTRATEGICA	RESPONSABLE	META PARA EL PERIODO		MEDIO DE VERIFICACIÓN	VALORACIÓN DE RIESGOS
					PERIODO	AÑO		
Talento humano de la CNE con desarrollo de competencias y destrezas.	Número de colaboradores de la CNE capacitados y con desarrollo de capacidades.	450 colaboradores de la CNE capacitados y con desarrollo de capacidades.	Elaboración y ejecución del Plan Institucional de Capacitación y mejora del talento humano para el desarrollo de capacidades institucionales.	Jefatura de Desarrollo Humano.	Un Diagnóstico de las necesidades de capacitación internas y externas.	2020-2021-2022: Un diagnóstico anual de necesidades de formación y capacitación.	Diagnóstico de necesidades de capacitación. Plan Anual de Capacitación.	RE 2 / RL 2 / RT 3/ROA 1-2-3-4-5-9-12-16-18
					Elaboración del Plan Institucional de Capacitación y mejora del talento humano, aprobado	2020-2021-2022: Un diagnóstico anual de necesidades de formación y capacitación.		
					450 colaboradores de la CNE capacitados y con desarrollo de capacidades.	2020: 150 2021:150 2022:150	Informes trimestrales de ejecución del PIC Base de datos de cursos aprobados por año. Reportes de evaluación de actividades de capacitación interna.	
4. PRIORIDAD: RECURSOS ECONÓMICOS EN GESTIÓN DEL RIESGO								
DECLARACIÓN DE RUMBO ESTRATEGICO: Encauzaremos esfuerzos tendientes a la obtención de los recursos económicos necesarios, para una gestión integral de riesgo.								
4.1. OBJETIVO ESTRATEGICO: Gestionar nuevas fuentes de recursos económicos, que garanticen la estabilidad financiera de la CNE y el SNGR								
PRODUCTO	INDICADOR	META DEL PRODUCTO	ACCION ESTRATEGICA	RESPONSABLE	META PARA EL PERIODO		MEDIO DE VERIFICACIÓN	VALORACIÓN DE RIESGOS
					PERIODO	AÑO		
Actualización de la Reglamentación interna de la CNE	Número de Reglamentos Generales elaborados	02 Propuestas de Reglamentos generales que permitan la ejecución de la Ley Nacional de Emergencias y Prevención de Riesgo.	4.1.1. Elaboración de propuesta de al menos dos Reglamentos Generales a la Ley.	Jefatura de Asesoría Legal	Propuestas de reforma redactadas y presentadas a aprobación	2020: Dos propuestas de Reglamentos presentadas a Junta Directiva	Borradores de Reglamentos. Minutas de reuniones de coordinación. Documentos finales presentados.	RL 1- 2-3 / RP 1- 2 / ROA 13-14- 25
	Propuestas de Reglamentos Especificos elaborados.	04 Propuestas de Reglamentos Especificos que permitan mejorar el funcionamiento interno de la CNE	4.1.2. Elaboración de propuesta de al menos cuatro Reglamentos Especificos a la Ley.	Jefatura de Asesoría Legal	Propuestas de reforma redactadas y presentadas a aprobación	2021: Cuatro propuestas de reglamentos presentadas a Junta Directiva.		
4.2. OBJETIVO ESTRATEGICO: Gestionar ante los Organismos de Cooperación los recursos técnicos y financieros, que coadyuven en la consolidación del SNGR.								
Cartera Institucional de Proyectos de Cooperación Internacional	Número de Perfiles de Proyectos incorporados en la Cartera Institucional de Proyectos de Cooperación Internacional	6 Perfiles de Proyectos incorporados en la Cartera Institucional de Proyectos de Cooperación Internacional	4.2.1. Gestión de la cooperación internacional, alineada a la cartera de proyectos.	Jefatura de Relaciones Internacionales y Cooperación	Elaboración participativa de perfiles de Proyectos de Cooperación Internacional mediante la metodología y acompañamiento de MIDEPLAN	2018: 0 2019: 1 2020: 2 2021: 3 2022: 0	Perfiles de los Proyectos de Cooperación Internacional, Listas de Participación de Sesiones de Trabajo, Correos, Oficialización de los Perfiles de Proyectos ante la Dirección de Cooperación Internacional de MIDEPLAN	RE1/ RP1/RF 2-3/ ROA 14-21-24-25

Fuente: Unidad de Planificación Institucional, información aportada por cada responsable de meta (actualización julio 2019).